



IZOLÁCIU MOŽNO NARIADIŤ UŽ LEN V DOMÁCOM PROSTREDÍ



Z nálezu Ústavného súdu č. 551/2021 Z. z., ktorý nadobudol účinnosť 31.12.2021 vyplýva, že izoláciu bude možné po novom nariaďovať **len v domácom prostredí**. Do prijatia rozhodnutia Ústavného súdu bola izolácia a karanténa prípustná v domácom prostredí, nemocničnom alebo inom určenom zariadení.

Ústavný súd SR rozhodol, že všetky tieto druhy, **až na izoláciu v domácom prostredí, sú protiústavným obmedzením osobnej slobody**. Po nadobudnutí účinnosti nálezu ÚS SR je preto možné nariaďovať už iba izoláciu v domácom prostredí.

Izoláciou sa rozumie oddelenie chorej osoby alebo osoby, u ktorej je podozrenie, že je chorá, od ostatných osôb, s cieľom zabrániť rozšíreniu nákazy. To však znamená, že takáto domáca izolácia nemôže byť nariaďovaná komukoľvek, **ale len osobe chorej alebo osobe, u ktorej existuje rozumné, respektíve dôvodné podozrenie, že môže byť chorá**.

Ústavný súd sčasti vyhovel návrhu verejnej ochrankyne práv, ktorá žiadala o posúdenie ústavnosti niektorých zásahov do práv počas pandémie na základe zákona o ochrane verejného zdravia. Rozhodol, že **v nesúlade s ústavou je časť zákona, ktorá sa týka nariaďovania izolácie osobám mimo domáceho prostredia a karanténnych opatrení**.

Vykonávacie predpisy vydané v nesúlade s nálezom Ústavného súdu stratili účinnosť dňom jeho vyhlásenia v Zbierke zákonov SR. Táto strata účinnosti má právne účinky do budúcnosti, preto **nezakladá náhradové nároky v dôsledku opatrení z minulosti**.

ZÁKONNÍK PRÁCE OD 1. JANUÁRA 2022



Od 1.1.2022 nastáva zmena **v stravovaní zamestnancov**. Dochádza **k zjednoteniu maximálnej výšky príspevku pre všetky formy stravovania** (príspevok zamestnávateľa na jedlo, príspevok na stravovaciu poukážku tzv. gastrolístok a finančný príspevok na stravovanie) a to najviac vo výške 55 % zo sumy stravného, ktoré sa poskytuje pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín.

Zákon č. 215/2021 Z. z. o podpore v čase skrátenej práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý upravuje poskytovanie podpory v čase skrátenej práce, mal pôvodne nadobudnúť účinnosť 1.1.2022. Účinnosť zákona sa posúva na 1.3.2022

Ústavný súd Slovenskej republiky pozastavil účinnosť ustanovenia Zákonníka práce, ktoré malo od 1.1.2022 umožniť zamestnávateľovi dať zamestnancovi **výpoveď**, ak zamestnanec dovŕšil **65 rokov** veku a súčasne **vek určený na nárok na starobný dôchodok**. Ústavný súd SR bude následne rozhodovať o tom, či je predmetné ustanovenie v súlade s Ústavou Slovenskej republiky.

Viac sa dočítate na www.ioz.sk

