



OD 1. DECEMBRA 2021 SA RUŠÍ „PANDEMICKÁ“ PN

Ak ste mali doteraz pozitívny test na koronavírus alebo ste sa možno stretli s infikovaným, ostali ste v karanténe a mali ste nárok na pandemickú PN vo výške 55 % denného vymeriavacieho základu. Od decembra sa však pandemická práceneschopnosť ruší.

Za prvých 10 dní práceneschopnosti vypláca náhradu príjmu zamestnancovi jeho **zamestnávateľ**, pričom **od 1. do 3. dňa** PN patrí zamestnancovi náhrada príjmu vo výške **25 %** denného vymeriavacieho základu a **od 4. do 10. dňa** je to **55 %**. **Sociálna poisťovňa** platí nemocenské až **od 11. dňa** dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške **55 %** denného vymeriavacieho základu až do ukončenia PN lekárom.

Poistenci slovenských zdravotných poisťovní na návštevu špecialistu opäť **nepotrebnú výmenný lístok**. Potvrdila to **Všeobecná zdravotná poisťovňa**, zdravotná poisťovňa **Dôvera** a **Union**. Toto rozhodnutie argumentujú snahou spomaliť šírenie vírusu, k čomu má napomôcť aj obmedzenie návštev všeobecného lekára z dôvodu potreby vystavenia výmenného lístka k špecialistovi. Zdravotné poisťovne prihládajú aj na zníženie mobility počas tretej vlny pandémie.

ZMENY V ZÁKONE O DANI Z PRÍJMOV

Od 1.1.2022 bude podľa novelizovaného znenia § 5 ods. 7 písm. b) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov na strane zamestnanca jednotným spôsobom oslobodený od dane z príjmov **príspevok zamestnávateľa na jedlo, príspevok zamestnávateľa na gastrolístok** a **finančný príspevok na stravovanie**, a to najviac vo výške 55 % sumy stravného, ktoré sa poskytuje pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách (čo je v súčasnosti suma 5,10 EUR), to znamená **oslobodenie od dane do výšky príspevku 2,81 EUR**.

Inými slovami, súčasné daňové zvýhodnenie príspevku zamestnávateľa na jedlo alebo na gastrolístok (fakticky bez akéhokoľvek obmedzenia zhora) končí 31.12.2021 a **od 1.1.2022 bude od dane oslobodená len suma** poskytovaná v súlade s § 152 Zákonníka práce, teda **do výšky 2,81 eura**.

ZÁKONNÍK PRÁCE OD 1. AUGUSTA 2022

MPSVaR SR predložilo návrh zákona, ktorým sa majú zmeniť a doplniť niektoré ustanovenia Zákonníka práce s navrhovanou účinnosťou **od 1.8.2022**.

Cieľom novelizácie má byť **zabezpečenie transparentných a predvídateľných pracovných podmienok pre zamestnancov**, a to ustanovenie presnej dĺžky úložnej lehoty zásielky v prípade doručovania písomností poštovým podnikom na 10 dní, doplnenie ustanovení týkajúcich sa pracovnej zmluvy (napr. **spresnenie podstatných náležitostí**), zavedenie novej **informačnej povinnosti** zamestnávateľa ohľadom poskytovania informácií o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania, ak ich neobsahuje pracovná zmluva, rozšírenie, resp. **spresnenie okruhu informácií**, ktoré má zamestnanec dostať s cieľom, aby bola zabezpečená požiadavka transparentnosti a predvídateľnosti vykonávanej práce, ustanovenie **práva zamestnanca žiadať prechod na inú formu** zamestnania, ustanovenie poskytovania informácií aj v **elektronickej podobe**, doplnenie a spresnenie ustanovení týkajúcich sa rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom rodičov a osôb s opatrovateľskými povinnosťami.

