

# Je prezliekanie sa do pracovného odevu pracovným časom? Inšpektorát práce SR odpovedal!



**V prípade, že pracujete vo výrobnom závode alebo na mieste, kde je k výkonu vášho povolania potrebné prezliekať sa do takzvaného pracovného odevu, určite vás zaujíma, či sa čas, ktorý strávite práve prezliekaním sa, započítava do čistého pracovného času.**

Jeden nemenovaný občan sa prednedávnom rozhodol spýtať na spomínanú tému priamo Inšpektorátu práce Slovenskej republiky a odpoveď, ktorú od nich dostal, následne zverejnil prostredníctvom internetu. O tomto ste určite nevedeli!

Pre niekoho to môže byť smiešna otázka, ale ak máte nízky plat a každý deň ste kvôli tomu, že sa musíte po pracovnej dobe prezliecť, pozatvárať okná, dvere na celom objekte, nastaviť alarm a pod. aj o 20 min dlhšie v práci a navyše kvôli tomu nestíhate na autobus, tak vás táto otázka začne trápiť.

## **Odpoveď inšpektorátu práce SR**

Na Národný inšpektorát práce (ďalej „NIP“) bol dňa 04. 10. 2018 doručený mail, v ktorom žiadate o informáciu ohľadom času na oblečenie pracovného oblečenia.

V nadväznosti na Vašu žiadosť Vám oznamujeme nasledovné:

Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení (ďalej zákon č. 311/2001) v § 85 ods. 1 ustanovuje, že „pracovný čas je časový úsek, v ktorom je zamestnanec k dispozícii

zamestnávateľovi, vykonáva prácu a plní povinnosti v súlade s pracovnou zmluvou.“ Zároveň § 81 zákona č. 311/2001 ustanovuje povinnosti zamestnanca medzi ktoré mimo iné patrí:

„a) pracovať zodpovedne a riadne, plniť pokyny nadriadených vydané v súlade s právnymi predpismi; nadriadeným je aj predstavený podľa osobitného predpisu,

b) byť na pracovisku na začiatku pracovného času, využívať pracovný čas na prácu a odchádzať z neho až po skončení pracovného času.“

Povinnosť nosiť pracovný odev predpísaný zamestnávateľom je povinnosťou zamestnanca, pričom nesplnenie tejto povinnosti je porušením ustanovenia § 81 písm. a) zákona č. 311/2001. Keďže prezliecť sa do pracovného odevu je následne úkonom potrebným pred začiatkom práce alebo po jej skončení v súlade s ustanovením § 220 ods. 2 zákona č. 311/2001, tak samotné prezlečenie je výkonom práce a teda **spadá do pracovného času resp. prípadnej práce nadčas.**

Dôležité je však podotknúť, že pracovný čas závisí i od pracovnej či kolektívnej zmluvy medzi zamestnávateľom a zamestnancom, respektíve zamestnancami.